

## 行動計画①

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日から令和7年3月31日まで

2. 内容

目標1 職員一人あたりの年次有給休暇の取得日数（年間）を、前年度と比べ増加率を10%以上とする。

目標2 職員一人あたりの時間外労働時間（年間）について、前年度と比べ減少率を5%以上とする。  
又、毎月第3水曜日をノー残業デーとする。

## 行動計画②

女性が管理職として活躍できる雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日から令和7年3月31日

2. 課題 管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標 管理職（課長級以上）に占める女性割合を10%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

・令和2年6月、令和3年6月、令和4年6月、令和5年6月、令和6年6月  
管理職育成キャリア研修実施

・令和2年11月、令和3年11月、令和4年11月、令和5年11月、令和6年11月  
昇格試験実施

・令和2年8月、令和3年8月、令和4年8月、令和5年8月、令和6年8月  
女性管理職研修実施

### ・女性の活躍に関する情報①

	【採用した労働者に占める女性労働者の割合】	
	令和2年3月現在	
	男性	女性
正職員	63%	37%
嘱託職員	79%	21%
臨時職員	15%	85%
パート職員	16%	84%
派遣職員	0%	100%

### ・女性の活躍に関する情報②

	【男女の平均勤続年数の差異】		
	令和2年3月現在		
	男性	女性	差(年)
正職員	24年	17年	7年
嘱託職員	41年	38年	3年
臨時職員	2年	9年	-7年
パート職員	7年	9年	-2年